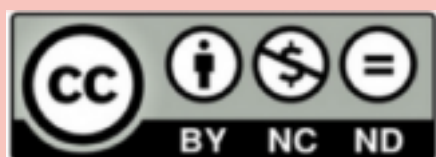


AVRIL 2022

GUIDE DE FORMATION



REFUGEE'S INCLUSION
MOOVES EUROPE



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

INDEX :

- p.1 - À propos de RIME**
- p.2 - Les ODD**
- p.3 - ODD 5**
- p.6 - ODD 5 & Covid 19**
- p.7 - Sous-objectifs de l'ODD 5**
- p.8 - Pratiques inspirantes**
- p.7 - Sous-cibles de l'ODD 5**
- p.9 – Circular Center**
- p.12 - Yalla Trappan (ABF)**
- p.14 – Refugee Women Connect**

”



À PROPOS DE RIME



Le projet Refugee's Inclusion Move Europe (RIME) vise à inspirer les organisations, les villes et les pays à améliorer leurs compétences et leurs actions en matière d'inclusion des réfugiés. Cet ensemble de directives de formation est né de l'idée de promouvoir l'inclusion des réfugiés dans la communauté européenne en présentant certaines des pratiques les plus inspirantes que les ONG et les municipalités mettent actuellement en œuvre à travers l'Europe.

Afin d'approfondir tous les aspects essentiels de l'inclusion, les présentes lignes directrices ne porteront que sur l'inclusion des réfugiés adultes. En outre, grâce à ces 7 lignes directrices, l'objectif est que les formateurs travaillant avec les réfugiés continuent de développer leurs compétences en matière de formation d'autres mentors et acquièrent une compréhension totale du processus d'inclusion intersectorielle.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



THE GLOBAL GOALS

Le Programme 2030 pour le développement durable représente un **« plan d'action pour les personnes, la planète et la prospérité »** (Nations Unies, n.d.) et comprend 17 objectifs dans lesquels la migration est un thème qui recoupe plusieurs d'entre eux. La réalisation des ODD à l'horizon 2030 étant l'une des priorités de l'Europe, les présentes lignes directrices ont pour but de mettre en évidence et de traiter concrètement les relations entre la migration et les objectifs.

Par conséquent, chaque ligne directrice se concentre sur un ODD, approfondissant ainsi le lien avec le thème de la migration et les sous-objectifs connexes pertinents dans notre contexte. Ensuite, des études de cas de bonnes pratiques mises en œuvre par des institutions et organisations européennes (mais pas seulement) sont présentées, dans l'espoir que d'autres collègues européens puissent s'en inspirer.

LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Les objectifs liés à l'inclusion des réfugiés :



ATTEINDRE L'ÉGALITÉ ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES ET L'ÉMANCIPATION DE L'ENSEMBLE DES FEMMES ET DES FILLES



L'égalité des sexes est un droit humain fondamental et inviolable. Cependant, selon les Nations unies, les femmes du monde entier ont beaucoup moins de possibilités que les hommes et sont plus exposées à la violence et à la pauvreté. Si l'on considère les flux migratoires, le parcours d'un réfugié est fortement influencé par le genre, de la fuite à l'arrivée dans le pays d'accueil et tout au long du processus d'inclusion. Les femmes, adultes et enfants, sont en effet plus exposées à la discrimination, à l'exploitation, à la violence et aux abus (IRC, 2018 ; Pittaway & Bartolomei, 2018).

L'entrée sur le marché du travail est particulièrement difficile pour les femmes réfugiées. En effet, le taux d'emploi des femmes est en moyenne de 45 %, bien inférieur à celui des hommes réfugiés (62 %).

Cela pourrait être considéré comme étant en partie dû au faible niveau d'éducation des femmes réfugiées et à leur taux d'activité plus faible de 57 % par rapport au taux des hommes de 77 % (OCDE, 2016).

L'égalité des femmes n'est pas seulement un droit humain fondamental, elle est également essentielle à la croissance économique et au développement social.

L'autonomisation des femmes profitera aux femmes, aux enfants, aux familles, aux communautés et aux pays (ODD compass, n.d.).

ÉGALITÉ DES SEXES

5 ÉGALITÉ DES SEXES



ATTEINDRE L'ÉGALITÉ DES SEXES ET L'AUTONOMISATION DE TOUTES LES FEMMES ET LES FILLES

AVANT LA COVID-19

MALGRÉ LES AMÉLIORATIONS,
LA PLEINE ÉGALITÉ DES SEXES
N'EST TOUJOURS PAS ATTEINTE



MOINS DE FILLES SONT CONTRAINTES À UN MARIAGE PRÉCOCE
...
LES FEMMES SONT PLUS NOMBREUSES À OCCUPER DES POSTES DE DIRECTION

IMPLICATIONS DE LA COVID-19

LES LOCKDOWNS AUGMENTENT LE RISQUE DE
VIOLENCE CONTRE LES FEMMES ET LES FILLES



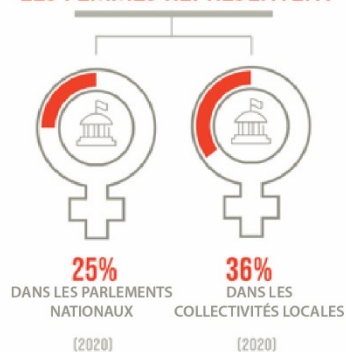
LES CAS DE VIOLENCE DOMESTIQUE ONT AUGMENTÉ DE 30 % DANS CERTAINS PAYS

LES

FEMMES

DOIVENT ÊTRE REPRÉSENTÉES ÉQUITABLEMENT DANS LES RÔLES DE DIRECTION LIÉS À LA PANDÉMIE

LES FEMMES REPRÉSENTENT



LES FEMMES SONT EN PREMIÈRE LIGNE DANS LA LUTTE CONTRE LE CORONAVIRUS



LES FEMMES REPRÉSENTENT 70 % DES TRAVAILLEURS SOCIAUX ET DE SANTÉ



LES FEMMES SUPPORTENT DES CHARGES MÉNAGÈRES SUPPLÉMENTAIRES PENDANT LA PANDÉMIE

LES FEMMES CONSACRENT DÉJÀ ENVIRON TROIS FOIS PLUS D'HEURES QUE LES HOMMES AUX TÂCHES DOMESTIQUES ET AUX SOINS NON RÉMUNÉRÉS



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

ACCESS MORE DATA AND INFORMATION ON THE INDICATORS AT [HTTPS://UNSTATS.UN.ORG/SDGS/REPORT/2020/](https://unstats.un.org/sdgs/report/2020/)

INCIDENCES LIEES A LA COVID-19

La pandémie de COVID-19 a eu des impacts socio-économiques qui ont affecté négativement les progrès réalisés ces dernières années en matière d'égalité des sexes.

Les Nations unies ont déclaré qu'au cours de la pandémie, la violence à l'égard des femmes et des filles s'est intensifiée de manière critique et que les tâches ménagères non rémunérées, qui touchaient déjà les femmes, ont augmenté de manière disproportionnée. Les données fournies par les Nations unies montrent que depuis le début de la pandémie, plusieurs pays enregistrent une augmentation des signalements de violence domestique aux lignes d'assistance, aux refuges et aux abris pour femmes, ainsi qu'à la police (ODD Indicators, n.d.).

En outre, les mariages d'enfants et les pratiques de MGF (mutilations génitales féminines), après avoir régulièrement diminué au cours des dernières années, ont recommencé à augmenter en raison de la pandémie (UODD Indicators, n.d.).

Il est également important de noter le rôle important joué par les femmes dans la réponse à la pandémie. En fait, les femmes ont été des acteurs clés dans la gestion de COVID-19.

Les Nations unies montrent que 70 % des travailleurs sociaux et de santé dans le monde sont des femmes (ODD Indicators, n.d.). Malgré cela, les femmes restent encore aujourd'hui sous-représentées dans les postes de direction.

ODD 5 : ÉGALITÉ ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES

De nos jours, les femmes continuent d'occuper principalement des emplois peu rémunérés et peu qualifiés, avec une plus grande insécurité, et sont sous-représentées dans les rôles décisionnels et dans les domaines scientifiques et technologiques. En raison de la vulnérabilité et de la discrimination auxquelles elles sont exposées, les femmes réfugiées ne bénéficient pas d'une reconnaissance suffisante de leurs compétences et de leurs capacités. Selon les données du 1er janvier 2021 publiées par l'ONU, la moyenne mondiale de femmes dans la chambre unique ou la chambre basse des parlements a atteint 25,6 % (ODD Indicators, n.d.). Compte tenu de la vitesse à laquelle l'égalité des sexes a progressé au cours des dernières années, on estime que la parité totale entre les sexes sera atteinte au plus tôt dans 40 ans (ODD Indicators, n.d.).

NOS SOUS-OBJECTIFS SÉLECTIONNÉS POUR LES ODD :

5.1 Mettre fin à toutes les formes de discrimination à l'égard de toutes les femmes et de toutes les filles partout dans le monde.

5.4 Reconnaître et valoriser les soins non rémunérés et le travail domestique par la fourniture de services publics, d'infrastructures et de politiques de protection sociale, ainsi que par la promotion du partage des responsabilités au sein du ménage et de la famille, selon les besoins nationaux.

5.5 Garantir la participation pleine et effective des femmes et l'égalité des chances en matière de leadership à tous les niveaux de décision de la vie politique, économique et publique.

5. A Entreprendre des réformes pour donner aux femmes des droits égaux aux ressources économiques, ainsi que l'accès à la propriété et au contrôle des terres et autres formes de propriété, aux services financiers, à l'héritage et aux ressources naturelles, conformément aux lois nationales.

DES PRATIQUES INSPIRANTES

Les pratiques présentées ci-dessous promeuvent des moyens innovants pour accueillir les réfugiés et les aider à s'intégrer dans leurs nouvelles communautés en Europe. Les études de cas sont mises en œuvre par des organisations à but non lucratif principalement en Europe, mais pas seulement, afin de fournir des exemples de contextes différents.

1

CIRCULAR CENTER

www.circularcentre.se/

Jönköping, Suède

Circular Centre est une organisation qui propose aux femmes réfugiées des activités et des programmes de formation pour faciliter leur intégration sur le marché du travail.

2

YALLA TRAPPAN (ABF)

www.yallatrappan.com/

Malmö, Suède

Yalla Trappan est une entreprise sociale d'insertion professionnelle qui propose à environ 80 femmes par an un programme de 6 mois pour les aider à s'intégrer dans l'environnement de travail suédois.

3

REFUGEE WOMEN CONNECT

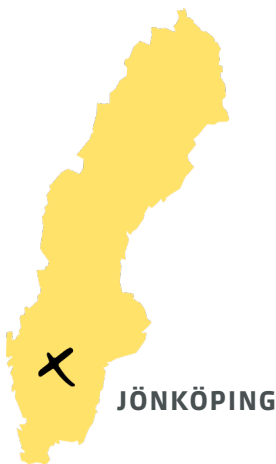
www.refugeewomenconnect.org.uk/

Royaume-Uni

Refugee Women Connect est une organisation qui soutient les femmes demandeuses d'asile et réfugiées par le biais de programmes d'assistance étendus.

1 CIRCULAR CENTER

ODD PRINCIPAL



JÖNKÖPING

www.circularcentre.se/



AUTRES ODD EN LIEN



AUTONOMISATION DES FEMMES RÉFUGIÉES

Circular Centre est une organisation à but non lucratif située à Jönköping, en Suède. Le Circular Center propose des formations aux femmes réfugiées et fonctionne selon l'approche de l'économie circulaire. À leur arrivée en Suède, les réfugiés doivent s'inscrire auprès de l'Arbetsförmedlingen, qui les oriente vers des organisations où ils peuvent élaborer un passeport de compétences. Le Circular Centre est l'une de ces organisations qui s'efforce d'aider les femmes réfugiées à être plus employables. L'objectif du Circular Center est de servir de tremplin aux femmes réfugiées et d'accélérer leur intégration professionnelle en Suède.



CONTACT :

ADRESSE :
KÄMPEVÄGEN 29,
553 02 JÖNKÖPING

TÉLÉPHONE : 073-036 11 59
COURRIEL : INFO@CIRCULARCENTRE.SE

QUE FONT-ILS ?

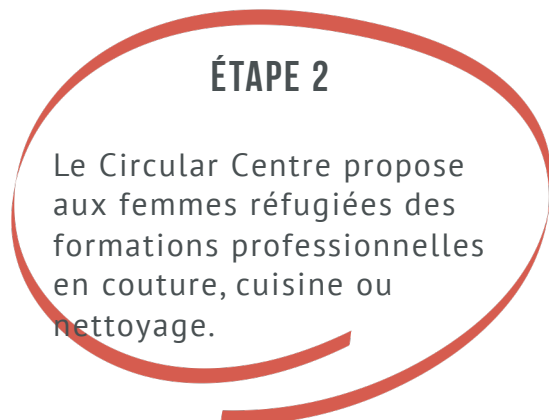
Le Centre propose un ensemble d'activités et de programmes de formation pour les femmes réfugiées. L'objectif est que les stagiaires acquièrent des compétences qui favorisent leur intégration sur le marché du travail. Sur la base de leurs expériences antérieures et de leurs intérêts, les stagiaires sont affectés à l'un des départements du Centre. Les réfugiés sont également aidés à acquérir d'autres compétences et qualifications pertinentes pour accélérer leur intégration, comme l'obtention d'un permis de conduire, des compétences linguistiques, artistiques et artisanales.

COMMENT S'Y PRENNENT-ILS ?

- **Service de réparation de vêtements** : le centre propose des services de couture pour promouvoir une approche plus durable et circulaire de la mode à des prix abordables. En outre, CC a récemment lancé une activité de vêtements de seconde main ;
- **Vente de produits recyclés ou biologiques** : des articles tels que des lits et des housses de canapé (fournis par IKEA) sont transformés en paniers à pain et à fruits élégants et durables, puis vendus dans le magasin sur place ;
- **Restaurant et service de restauration** : Des repas de midi biologiques et végétariens sont proposés à des prix abordables dans le restaurant. En outre, le CC offre des services de restauration aux organisations locales ;
- **Services de nettoyage pour les particuliers et les entreprises.**

LE PROCESSUS : CIRCULAR CENTER

PROCÉDURE



INGRÉDIENTS

- Cours de cuisine
- Cours de couture
- Cours de nettoyage
- Participants volontaires
- Animateurs bénévoles d'ateliers
- Partenariats avec des organisations (ex. Bilda) et des entreprises (ex. IKEA)
- Partenariats avec des entreprises locales qui fournissent des locaux à Jönköping où les cours ont lieu (par exemple, l'hôtel Elite Stora).

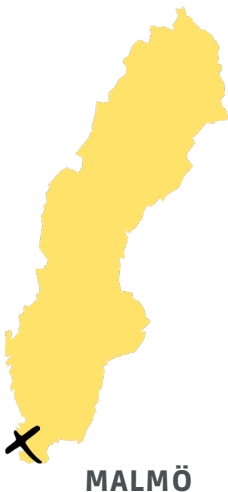
CC reçoit des dons matériels de particuliers et d'entreprises. Les activités du Centre sont conçues sur la base de ces ressources. Grâce à des activités de peinture, de couture et d'artisanat, les matériaux donnés sont recyclés par les participants et sont finalement vendus ou donnés.

RÉSULTATS ESCOMPTÉS

Renforcement de la confiance en soi – Création d'une communauté et promotion de l'intégration – Développement des compétences linguistiques – Amélioration du CV – Élargissement des compétences – Accélération du processus de recherche d'un emploi

2

YALLA TRAPPAN



MALMÖ

www.yallatrappan.com/


ODD PRINCIPAL



AUTRES ODD EN LIEN



AIDER LES FEMMES À DEVENIR INDÉPENDANTES

Yalla Trappan aide les femmes à devenir indépendantes en les aidant à démarrer une carrière professionnelle. Yalla Trappan aide les femmes à devenir indépendantes en les aidant à démarrer une carrière professionnelle. Yalla Trappan (ABF) a récemment reçu le prix suédois de l'égalité des sexes 2021 et compte désormais plus de 35 employés.

Yalla
trappan



Credit: <https://www.yallatrappan.com/yalla-trappan-vinner-tre-priar/>

**CONTACT :**

YALLA TRAPPAN
VON ROSENS VÄG 1
213 66 MALMÖ
TÉLÉPHONE : 040-21 86 30

QUE FONT-ILS ?

Yalla Trappan est situé dans la banlieue de Rosengård à Malmö. Cette banlieue se caractérise par un taux de criminalité élevé et accueille un grand nombre de réfugiés. L'organisation offre aux femmes réfugiées locales des formations professionnelles de six mois qui visent à élargir leurs compétences tout en améliorant leur confiance et leur autonomie. En outre, Yalla Trappan coopère avec la municipalité et le service public de l'emploi pour offrir aux femmes des possibilités d'emploi à la fin du programme de six mois.

COMMENT S'Y PRENNENT-ILS ?

Yalla Trappan aide les femmes réfugiées à acquérir des compétences professionnelles grâce à trois programmes de formation différents :

- Programme pour les traiteurs et les restaurants ;
- Programme de services de nettoyage ;
- Programme de couture et de design.

Les activités quotidiennes des femmes comprennent un apprentissage théorique de la culture et de la société suédoises et des cours pratiques de cuisine, de couture ou de nettoyage (tous en suédois). En outre, Yalla Trappan offre également des possibilités de stage au sein même de l'organisation.

3

REFUGEE WOMEN CONNECT



ODD PRINCIPAL



AUTRES ODD EN LIEN



CRÉER UN ESPACE SÛR POUR LES FEMMES

Refugee Women Connect est une organisation basée à Liverpool qui soutient les femmes demandeuses d'asile et réfugiées qui sont confrontées à des inégalités et se voient refuser la justice sociale. Cela se fait par le biais de vastes programmes de proximité qui comprennent des visites hebdomadaires dans les centres d'hébergement initiaux et des permanences hebdomadaires où les femmes peuvent accéder à une variété d'activités et de soutien émotionnel et pratique.



www.refugeewomenconnect.org.uk/



Refugee
Women
Connect





CONTACT :

COURRIEL :

INFO@REFUGEEWOMENCONNECT.ORG.UK.

QUE FONT-ILS ?

Refugee Women Connect a pour objectif d'améliorer la vie des femmes réfugiées et demandeuses d'asile en leur offrant un environnement sûr, exclusivement féminin, et un soutien pratique, holistique et efficace. Refugee Women Connect soutient également les femmes réfugiées pour améliorer leur santé mentale et physique. En outre, l'association aide les femmes à accéder à divers services, leur offre un soutien pour faire face aux événements de la vie et les aide à trouver une indépendance économique.

COMMENT S'Y PRENNENT-ILS ?

Refugee Women Connect travaille en **partenariat avec des bénévoles**, qui veillent à ce que les femmes soient accompagnées à leurs rendez-vous si nécessaire. L'organisation caritative propose également **des groupes de soutien à l'estime de soi** et **des conseils émotionnels individuels** en réponse au besoin croissant de soutien en matière de santé mentale. Ces points de rencontre sont des espaces sûrs réservés aux femmes, où des rafraîchissements et des repas sont offerts. Au cours de ces événements, les femmes ont l'occasion de rencontrer et de socialiser avec d'autres femmes, d'obtenir l'aide et le soutien du personnel et d'être mises en contact avec les bénévoles participants et les organisations partenaires. Les enfants sont toujours les bienvenus et ont des jouets à leur disposition.



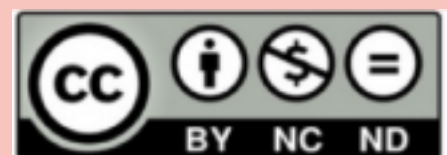
PARTENAIRES



© UNIVERSITÉ DE JÖNKÖPING
2022
@RIMEproject



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



RIME est un projet soutenu par le programme Erasmus+. Le soutien de la Commission européenne à la production de cette publication ne constitue pas une approbation de son contenu, qui n'engage que ses auteurs, et la Commission ne peut être tenue responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qu'elle contient.