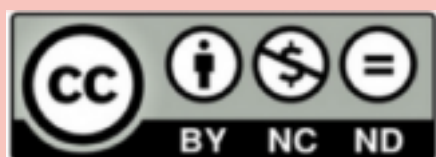


RIKTLINJER FÖR UTBILDNING

APRIL 2022



REFUGEE'S INCLUSION
MOVES EUROPE



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



INDEX:

s.1 - Om RIME

s.2 -Globala målen-för hållbar utveckling

s.3 - SDG 5

s.6 - SDG 5 och Covid 19

s.7 - Delmål i SDG 5

s.8 - Inspirerande metoder

s.9 – Cirkular Centre

s.12 - Yalla Trappan (ABF)

s.14 – Refugee Women Connect



OM RIME



Projektet Refugee's Inclusion Move Europe (RIME) syftar till att inspirera organisationer, städer och länder att förbättra sina kunskaper och åtgärder för att integrera flyktingar. Denna uppsättning utbildningsriktlinjer föddes ur idén att främja flyktingars inkludering i det europeiska samhället genom att visa upp några av de mest inspirerande metoder som icke-statliga organisationer och kommuner för närvarande tillämpar i hela Europa.

För att kunna gå in på alla aspekter som är viktiga när det gäller inkludering kommer dessa riktlinjer endast att behandla inkludering av vuxna flyktingar. Dessutom är vårt mål med dessa 7 riktlinjer att utbildare som arbetar med flyktingar ska fortsätta att bygga på sina färdigheter i att utbilda andra handledare och utveckla en fullständig förståelse för tvärsektoriella inkluderingsprocesser.

GLOBALA MÅLEN FÖR HÅLLBAR UTVECKLING



THE GLOBAL GOALS

FN:s Agenda 2030 för hållbar utveckling är en **"handlingsplan för människor, planet och välstånd"**

(United Nations, n.d.) och innehåller 17 mål där migration är ett tema som går igenom flera av dem. Eftersom det är en av EU:s prioriteringar att uppnå de hållbara målen till 2030 är syftet med dessa riktlinjer att lyfta fram och konkret ta itu med sambanden mellan migration och målen.

Därför fokuserar varje riktlinje på ett mål för hållbar utveckling, vilket fördjupar kopplingen till ämnet migration och relaterade delmål som är relevanta i vårt sammanhang. Därefter visas fallstudier av god praxis som genomförts av europeiska (men inte bara) institutioner och organisationer, i hopp om att andra europeiska kollegor kan hämta inspiration från dem.

GLOBALA MÅLEN FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

Innehåller mål som rör flyktingars
integration



UPPNÅ JÄMSTÄLLDHET OCH ALLA KVINNORS OCH FLICKORS EGENMAKT



Jämställdhet är en grundläggande och okränkbar mänsklig rättighet. Men enligt FN har kvinnor runt om i världen betydligt färre möjligheter än män och är mer utsatta för våld och fattigdom. När man beaktar migrationsflöden, påverkas en flyktings resa i hög grad av kön, från flykt till ankomst till värdlandet och under hela processen för inkludering. Kvinnor, både vuxna och barn, är faktiskt mer utsatta för diskriminering, utnyttjande, våld och övergrepp (IRC, 2018; Pittaway & Bartolomei, 2018).

Det är särskilt svårt för flyktingkvinnor att komma in på arbetsmarknaden. Kvinnors sysselsättningsgrad är i genomsnitt 45 %, vilket är mycket lägre än flyktingmännens (62 %). Detta kan delvis bero på flyktingkvinnors låga utbildningsnivå och deras lägre förvärvsfrekvens på 57 % jämfört med männens på 77 % (OECD, 2016). Kvinnors jämställdhet är inte bara en grundläggande mänsklig rättighet, utan också en förutsättning för ekonomisk tillväxt och social utveckling. Kvinnors egenmakt kommer att gynna kvinnor, barn, familjer, samhällen och länder (SDG compass, n.d.).

JÄMSTÄLLDHET



ACHIEVE GENDER EQUALITY AND EMPOWER ALL WOMEN AND GIRLS

BEFORE COVID-19

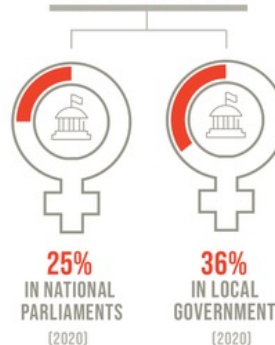
DESPITE IMPROVEMENTS,
FULL GENDER EQUALITY
REMAINS UNREACHED



FEWER GIRLS ARE FORCED INTO EARLY MARRIAGE
...
MORE WOMEN ARE IN LEADERSHIP ROLES

WOMEN
MUST BE REPRESENTED FAIRLY
IN PANDEMIC-RELATED LEADERSHIP ROLES

WOMEN REPRESENT



COVID-19 IMPLICATIONS

LOCKDOWNS ARE INCREASING THE RISK OF
VIOLENCE AGAINST WOMEN AND GIRLS



CASES OF DOMESTIC VIOLENCE
HAVE INCREASED BY 30%
IN SOME COUNTRIES

WOMEN ARE ON THE FRONT LINES
OF FIGHTING THE CORONAVIRUS



WOMEN ACCOUNT FOR 70%
OF HEALTH AND SOCIAL WORKERS



WOMEN BEAR ADDITIONAL HOUSEHOLD BURDENS
DURING THE PANDEMIC

↓ ↓ ↓
WOMEN ALREADY SPEND ABOUT THREE TIMES AS MANY HOURS
IN UNPAID DOMESTIC AND CARE WORK AS MEN



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

ACCESS MORE DATA AND INFORMATION ON THE INDICATORS AT [HTTPS://UNSTATS.UN.ORG/SDGS/REPORT/2020/](https://unstats.un.org/sdgs/report/2020/)

KONSEKVENSER AV COVID-19

COVID-19-pandemin hade socioekonomiska konsekvenser som påverkade de framsteg som gjorts under de senaste åren när det gäller jämställdhet negativt. FN konstaterade att våldet mot kvinnor och flickor ökade kraftigt under pandemin och att det obetalda omsorgsarbetet i hemmet, som redan drabbade kvinnor, ökade oproportionerligt. Uppgifter från FN visar att flera länder sedan pandemins början visar en ökning av anmälningar om våld i hemmet till hjälptelefoner, kvinnojourer och skyddshus samt till polisen (SDG Indicators, n.d.).

Dessutom har barnnäktenskap och kvinnlig könsstympning, efter att ha minskat stadigt under de senaste åren, återigen ökat som en följd av pandemin (USDG Indicators, n.d.).

Det är också viktigt att notera den viktiga roll som kvinnor spelar i pandemisituationen. Kvinnor har faktiskt varit nyckelaktörer i hanteringen av COVID-19.

FN visar att 70 procent av alla anställda inom hälso- och socialvården i världen är kvinnor (SDG Indicators, n.d.). Trots detta är kvinnor fortfarande underrepresenterade på ledande positioner än idag.

SDG 5: JÄMSTÄLLDHET

I dag har kvinnor fortfarande främst lågavlönade och lågkvalificerade arbeten med större osäkerhet och är underrepresenterade i beslutsfattande roller och inom vetenskap och teknik. På grund av den utsatthet och diskriminering som kvinnliga flyktingar utsätts för får de inte tillräckligt erkännande för sina färdigheter och förmågor. Enligt uppgifter som FN publicerade den 1 januari 2021 har det globala genomsnittet av kvinnor i parlamentens enkel- eller underkammare nått 25,6 % (SDG Indicators, n.d.). Med tanke på den hastighet i riktning mot jämställdhet som har uppnåtts under de senaste åren tror man att full jämställdhet kommer att uppnås tidigast om 40 år (SDG Indicators, n.d.).

VÅRA UTVALDA GLOBALA DELMÅL:

5.1 Avskaffa alla former av diskriminering av kvinnor och flickor överallt.

5.4 Erkänna och värdera obetald omsorg och hushållsarbete genom att tillhandahålla offentliga tjänster, infrastruktur och politik för socialt skydd samt främja delat ansvar inom hushållet och familjen i enlighet med vad som är lämpligt på nationell nivå.

5.5 Säkerställa kvinnors fulla och effektiva deltagande och lika möjligheter till ledarskap på alla beslutsnivåer i det politiska, ekonomiska och offentliga livet.

5. A Genomföra reformer för att ge kvinnor lika rättigheter till ekonomiska resurser samt tillgång till ägande och kontroll över mark och andra former av egendom, finansiella tjänster, arv och naturresurser i enlighet med nationell lagstiftning.

INSPIRERANDE METODER

De metoder som presenteras nedan främjar innovativa sätt att ta emot flyktingar och hjälpa dem att integreras i sina nya samhällen i Europa. Fallstudierna har genomförts av ideella organisationer främst i Europa, men inte enbart, detta för att ge exempel från olika sammanhang.

1

CIRCULAR CENTRE

www.circularcentre.se/



Jönköping, Sverige

Circular Centre är en organisation som erbjuder flyktingkvinnor aktiviteter och utbildningsprogram för att underlätta deras integration på arbetsmarknaden.

2

YALLA TRAPPAN (ABF)

www.yallatrappan.com/



Malmö, Sverige

Yalla Trappan är ett socialt företag för arbetsintegration som erbjuder cirka 80 kvinnor per år ett sexmånadersprogram för att hjälpa dem att integreras i den svenska arbetsmiljön.

3

REFUGEE WOMEN CONNECT

www.refugeewomenconnect.org.uk/



Storbritannien

Refugee Women Connect är en organisation som stöder kvinnliga asylsökande och flyktingar med omfattande stödprogram.

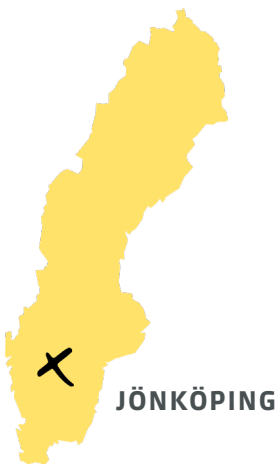


CIRCULAR CENTRE

HUVUD SDG



ANDRA RELATERADE SDGs



JÖNKÖPING

STÄRKA KVINNLIGA FLYKTINGAR

Circular Centre är en ideell organisation i Jönköping, Sverige. Circular Centre erbjuder utbildning till kvinnliga flyktingar och arbetar i linje med den cirkulära ekonomin. När flyktingar anländer till Sverige måste de registrera sig hos Arbetsförmedlingen, som hänvisar dem till organisationer där de kan utveckla ett kompetenspass. Circular Centre är en av dessa organisationer som arbetar för att hjälpa kvinnliga flyktingar att bli mer anställningsbara. Avsikten med Circular Center är att fungera som en språngbräda för kvinnliga flyktingar och påskynda deras yrkesintegration i Sverige.

www.circularcentre.se/





KONTAKT:

ADRESS:
KÄMPEVÄGEN 29,
553 02 JÖNKÖPING

TEL. 073-036 11 59
E-POST: INFO@CIRCULARCENTRE.SE

VAD DE GÖR:

Centret erbjuder en rad aktiviteter och utbildningsprogram för kvinnliga flyktingar. Målet är att deltagarna ska lära sig färdigheter som stöder deras integration på arbetsmarknaden. Utifrån sina tidigare erfarenheter och intressen fördelas praktikanterna på en av centrumets avdelningar. Flyktingarna får också hjälp med att skaffa sig andra relevanta färdigheter och kvalifikationer för att påskynda sin integration, t.ex. körkort, språk-, konst- och hantverkskunskaper.

HUR DE GÖR DET:

- **Reparation av kläder:** centret erbjuder sytjänster för att främja en mer hållbar och cirkulär syn på mode till överkomliga priser. Dessutom har CC nyligen startat en verksamhet för begagnade kläder;
- **Försäljning av återvunna eller ekologiska produkter:** föremål som sängar och sofföverdrag (som tillhandahålls av IKEA) förvandlas till snygga och hållbara bröd- och fruktkorgar och säljs sedan i butiken på plats;
- **Restaurang och catering:** Restaurangen erbjuder ekologiska och vegetariska lunchmåltider till överkomliga priser. Dessutom erbjuder CC catering till lokala organisationer;
- **Städtjänster för privatpersoner och företag.**

PROCESSEN: CIRCULAR CENTRE

PROCESS

STEG 1

Volontärerna utformar och genomför workshops utifrån sina tidigare kompetenser.

STEG 2

Circular Centre erbjuder flyktingkvinnor arbetsträning i sömnad, matlagning och städning.

STEG 3

Workshopledarna väljer ett mötesschema tillsammans med gruppmedlemmarna.

STEG 4

Circular Centre övervakar resultaten av kurserna och ibland blir deltagarna även workshopledare.

INGREDIENSER

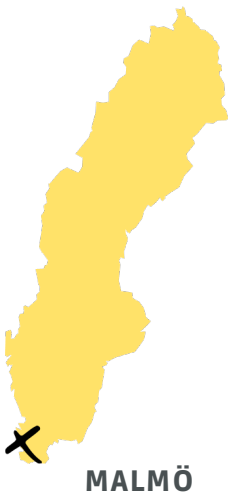
- Matlagningskurser
- Sömnadskurser
- Rengöringskurser
- Frivilliga deltagare
- Frivilliga workshopledare
- Partnerskap med organisationer (t.ex. Bilda) och företag (t.ex. IKEA)
- Partnerskap med lokala företag som tillhandahåller lokaler i Jönköping där kurserna äger rum (t.ex. Elite Stora Hotel).

CC får materiella donationer från privatpersoner och företag. Centrumets verksamhet utformas utifrån dessa resurser. Genom målning, sömnad och hantverk återanvänds det donerade materialet av deltagarna och säljs eller doneras så småningom.

ÖNSKADE RESULTAT

Öka självförtroendet - Skapa en gemenskap och främja integration
- Utveckla språkkunskaperna - Uppgradera ditt CV - Utöka dina färdigheter - Snabba på jobbsökandet

2 YALLA TRAPPAN



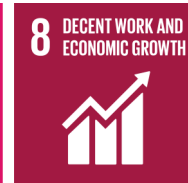
www.yallatrappan.com/



HUVUD SDG



ANDRA RELATERADE SDGs



STÖD TILL KVINNORS SJÄLVSTÄNDIGHET.

Yalla Trappan hjälper kvinnor att bli självständiga genom att hjälpa dem att starta en yrkeskarriär. Organisationen hjälper kvinnor som nyligen anlänt till Sverige och erbjuder dem praktikplatser för att introducera dem på arbetsmarknaden. Yalla Trappan (ABF) tilldelades nyligen det svenska jämställdhetspriset 2021 och har nu över 35 anställda.

Yalla
trappan



Kredit: <https://www.yallatrappan.com/yalla-trappan-vinner-re-priset/>



KONTAKT:

YALLA TRAPPAN
VON ROSENS VÄG 1
213 66 MALMÖ
TELEFON: 040-21 86 30

VAD DE GÖR:

Yalla Trappan ligger i förorten Rosengård i Malmö. Denna förort kännetecknas av en hög brottslighet och har ett stort antal flyktingar. Organisationen erbjuder de lokala flyktingkvinnorna sex månaders arbetsträning som syftar till att bredda deras färdigheter samtidigt som deras känsla av självförtroende och egenmakt ökar. Dessutom samarbetar Yalla Trappan med kommunen och den offentliga arbetsförmedlingen för att ge kvinnorna jobbmöjligheter i slutet av sexmånadersprogrammet.

HUR DE GÖR DET:

Yalla Trappan hjälper flyktingkvinnor att utveckla arbetsförmåga genom tre olika utbildningsprogram:

- Catering- och restaurangprogram;
- Program för städtjänster;
- Program för sömnad och design.

Kvinnornas dagliga verksamhet omfattar teoretisk undervisning om svensk kultur och svenskt samhälle och praktiska kurser i matlagning, sömnad och städning (allt på svenska). Dessutom erbjuder Yalla Trappan även praktikmöjligheter inom själva organisationen.

3

REFUGEE WOMEN CONNECT



HUVUD SDG



ANDRA RELATERADE SDGs



SKAPA ETT SÄKERT UTRYMME FÖR KVINNOR

Refugee Women Connect är en Liverpoolbaserad organisation som stöder kvinnliga asylsökande och flyktingar som möter ojämlikheter och förnekas social rättvisa. Detta sker genom omfattande uppsökande program som omfattar: veckobesök på de första inkvarteringscentren och veckovisa drop-ins där kvinnorna kan få tillgång till en mängd emotionellt och praktiskt stöd och aktiviteter.



LIVERPOOL

www.refugeewomenconnect.org.uk/



Refugee
Women
Connect





KONTAKT:

E-POST:

INFO@REFUGEEWOMENCONNECT.ORG.UK.

VAD DE GÖR:

Refugee Women Connect har som mål att förbättra livet för kvinnliga flyktingar och asylsökande genom att tillhandahålla en säker miljö för kvinnor som erbjuder praktiskt, holistiskt och effektivt stöd. Refugee Women Connect hjälper också kvinnliga flyktingar att förbättra sin psykiska och fysiska hälsa. Dessutom hjälper föreningen kvinnorna att få tillgång till olika tjänster, erbjuder stöd för att klara av livshändelser och hjälper dem att hitta ekonomiskt oberoende.

HUR DE GÖR DET:

Refugee Women Connect **samarbetar med volontärer som** ser till att kvinnorna åtföljs till möten när det behövs. Vålgörenhetsorganisationen erbjuder också **stödgrupper för självkänsla** och **individuell emotionell rådgivning** för att möta det växande behovet av stöd för psykisk hälsa. Dessa drop-in-möjligheter fungerar som trygga utrymmen för enbart kvinnor där förfriskningar och måltider tillhandahålls. Under dessa evenemang har kvinnorna möjlighet att träffa och umgås med andra kvinnor, få hjälp och stöd av personalen och sätts i kontakt med deltagande volontärer och partnerorganisationer. Barn är alltid välkomna och får leksaker att leka med.



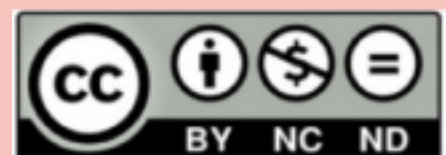
PARTNERS



© JÖNKÖPING UNIVERSITY 2022
@RIMEeuproject



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



RIME is a project supported by the Erasmus+ programme. The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.