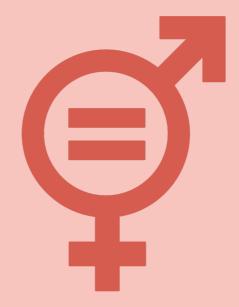
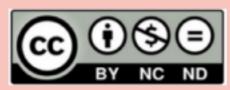
# LINEE GUIDA PER LA FORMAZIONE

REFUGEE'S INCLUSION MOVES EUROPE









# INDICE:

- p.1 A proposito di RIME
- p.2 Gli OSS / SDGs
- p.3 OSS 5
- p.6 OSS 5 & Covid 19
- p.7 OSS 5 Sotto-obiettivi
- p.8 Esperienze Interessanti
- p.9 Circular Centre
- p.12 Yalla Trappan (ABF)
- p.14 Refugee Women Connect





# A PROPOSITO DI RIME



Il progetto Refugee's Inclusion Move Europe (RIME) mira a ispirare organizzazioni, città e paesi a migliorare le proprie competenze e azioni sull'inclusione dei rifugiati. Questa serie di linee quida per la formazione è nata dall'idea di promuovere l'inclusione di rifugiati/e nella comunità europea mettendo in mostra alcune delle pratiche più stimolanti che le ONG e i comuni stanno attualmente portando avanti in tutta Europa. Al fine di approfondire tutti gli aspetti chiave dell'inclusione, queste linee quida riquarderanno solo l'inclusione di rifugiati/e adulti/e. Inoltre, l'obiettivo di queste 7 linee quida è che i formatori che lavorano con i/le rifugiati/e continuino a sviluppare le loro abilità nella formazione di altri mentori e sviluppino una piena comprensione del processo di inclusione intersettoriale.

# GLI OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile rappresenta un "piano d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità" (Nazioni Unite, n.d.) e comprende 17 obiettivi in cui la migrazione è un tema che attraversa molti di essi. Poiché il raggiungimento degli OSS entro il 2030 è una delle priorità dell'Europa, lo scopo delle presenti linee quida è evidenziare e affrontare concretamente le relazioni tra migrazione e Obiettivi. Pertanto, ogni linea guida si concentra su un OSS, approfondendo la connessione con il tema della migrazione e i relativi sotto-objettivi rilevanti nel nostro contesto. Successivamente vengono mostrati casi studio di buone pratiche attuate da istituzioni e organizzazioni europee (ma non solo), nella speranza che altri colleghi europei possano trarre ispirazione da esse.

# GLI OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

Obiettivi legati all'inclusione di rifugiati/e:



# RAGGIUNGERE LA PARITÀ DI GENERE. L'EMPOWERMENT **DELLE DONNE E DELLE** RAGAZZE



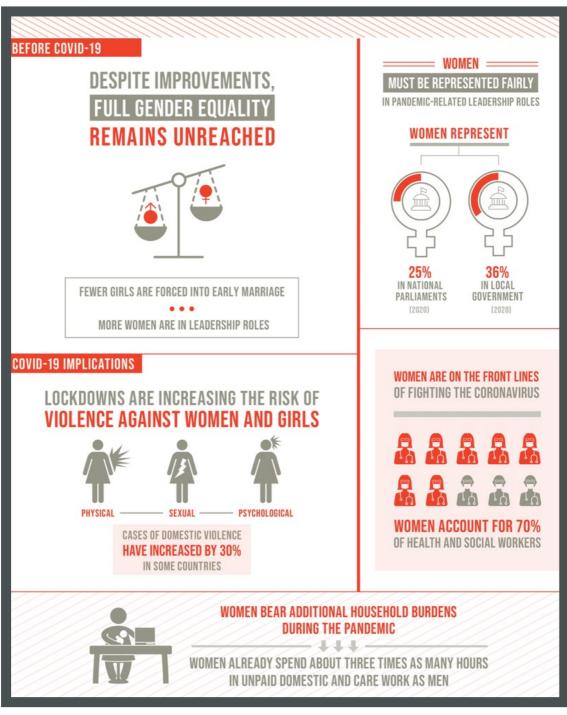
La parità di genere è un diritto umano fondamentale e inviolabile. Tuttavia, secondo le Nazioni Unite, le donne nel mondo hanno significativamente meno opportunità degli uomini e sono più esposte alla violenza e alla povertà. Quando si considera il flusso migratorio, il viaggio di un rifugiato è fortemente influenzato dal genere, dalla fuga al raggiungimento del paese ospitante e durante tutto il processo di inclusione. Le donne, sia adulte che bambine, sono infatti più soggette a discriminazione, sfruttamento, violenza e abusi (IRC, 2018; Pittaway & Bartolomei, 2018).

L'ingresso nel mercato del lavoro è particolarmente difficile per le donne rifugiate. In effetti, il tasso di occupazione delle donne è in media del 45%, molto più basso di quello degli uomini rifugiati (62%). Ciò potrebbe essere considerato in parte dovuto ai bassi livelli di istruzione delle donne rifugiate e ai loro tassi di attività inferiori del 57% rispetto al tasso degli uomini del 77% (OCSE, 2016). L'uquaglianza delle donne non è solo un diritto umano fondamentale, è anche essenziale per la crescita economica e lo sviluppo sociale. L'emancipazione delle donne andrà a beneficio di donne, bambini, famiglie, comunità e paesi (OSS Compass, nd)

# PARITÀ DI GENERE



# ACHIEVE GENDER EQUALITY AND EMPOWER ALL WOMEN AND GIRLS





# IMPLICAZIONI DOVUTE AL COVID-19

La pandemia di COVID-19 ha avuto impatti socioeconomici che hanno influito negativamente sui progressi compiuti negli ultimi anni in materia di parità di genere. Le Nazioni Unite hanno affermato che durante la pandemia, la violenza contro le donne e le ragazze si è intensificata in modo critico e il lavoro di assistenza domestica non retribuito, che già colpiva le donne, è aumentato in modo sproporzionato. I dati forniti dalle Nazioni Unite mostrano che, dall'inizio della pandemia, diversi paesi stanno mostrando un aumento delle segnalazioni di violenza domestica alle linee di assistenza, ai centri di accoglienza per donne e alla polizia (Indicatori SDG, n.d.).

Inoltre, i matrimoni precoci e le pratiche di MGF (mutilazione genitale femminile), dopo essere costantemente diminuiti negli ultimi anni, sono tornati ad aumentare in consequenza della pandemia (Indicatori OSS, n.d.). È anche significativo notare l'importante ruolo ricoperto dalle donne nella risposta alla pandemia. Le donne, infatti, sono state attori chiave nella gestione del COVID-19. Le Nazioni Unite mostrano che il 70% degli operatori sanitari e sociali nel mondo sono donne (Indicatori OSS, n.d.). Nonostante ciò, le donne rimangono sottorappresentate nelle posizioni di leadership fino ad oggi.

# **OSS 5: PARITÀ DI GENERE**

Al giorno d'oggi, le donne continuano a essere impiegate prevalentemente in lavori poco retribuiti e poco qualificati con maggiori insicurezze e sono sottorappresentate nei ruoli decisionali e nei settori della scienza e della tecnologia. A causa della vulnerabilità e della discriminazione a cui sono esposte, le rifugiate non ottengono un riconoscimento sufficiente per le loro capacità. Al 1 gennaio 2021, secondo i dati pubblicati dalle Nazioni Unite, la media globale delle donne nella camera unica o inferiore dei parlamenti ha raggiunto il 25,6% (Indicatori SDG, n.d.). Considerando la velocità verso l'uguaglianza di genere negli ultimi anni, si ritiene che la piena parità di genere sarà raggiunta non prima di 40 anni (Indicatori SDG, n.d.).

### LA NOSTRA SELEZIONE DI SOTTO-OBIETTIVI OSS:

- **5.1** Porre fine a tutte le forme di discriminazione contro tutte le donne e le ragazze ovungue.
- **5.4** Riconoscere e valorizzare l'assistenza non retribuita e il lavoro domestico attraverso la fornitura di servizi pubblici, infrastrutture e politiche di protezione sociale e la promozione della responsabilità condivisa all'interno della famiglia.
- 5.5 Garantire la piena ed effettiva partecipazione delle donne e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica.
- 5. A Intraprendere riforme per garantire alle donne uguali diritti alle risorse economiche, nonché all'accesso alla proprietà e al controllo della terra e di altre forme di proprietà, dell'eredità dei servizi finanziari e delle risorse naturali in conformità con le leggi nazionali.

# ESPERIENZE INTERESSANTI

Le pratiche presentate di seguito promuovono modi innovativi per accogliere i rifugiati e aiutarli a integrarsi nelle loro nuove comunità in Europa. I casi di studio sono implementati da organizzazioni senza scopo di lucro principalmente in Europa ma non solo, per fornire esempi provenienti da contesti diversi.



### **CIRCULAR CENTRE**

www.circularcentre.se/



Jönköping, Svezia

Circular Center è un'organizzazione che offre attività e programmi di formazione alle donne rifugiate per facilitare la loro integrazione nel mercato del lavoro.



### YALLA TRAPPAN (ABF)

www.yallatrappan.com/



Malmö, Svezia

Yalla Trappan è un'impresa sociale per l'inserimento lavorativo che fornisce a circa 80 donne all'anno un programma di 6 mesi per aiutarle a integrarsi nell'ambiente di lavoro svedese.



### **REFUGEE WOMEN CONNECT**



Regno Unito

Refugee Women Connect è un'organizzazione che supporta le donne richiedenti asilo e le rifugiate con ampi programmi di assistenza.

# 1 CIRCULAR CENTRE

### **PRINCIPALI OSS**

### ALTRI OSS COLLEGATI















# EMPOWERMENT DELLE DONNE RIFUGIATE

Circular Center è un'organizzazione senza scopo di lucro con sede a Jönköping, in Svezia. Il Circular Center offre corsi di formazione alle donne rifugiate e opera secondo l'approccio dell'economia circolare. Quando arrivano in Svezia, i rifuqiati devono registrarsi presso Arbetsförmedlingen, che li indirizza a organizzazioni in cui possono sviluppare un passaporto delle competenze. Circular Center è una di queste organizzazioni che lavora per aiutare le donne rifugiate a essere più occupabili. L'intenzione del è Circular Center di fungere da trampolino di lancio le donne per accelerare di rifugiate la loro е integrazione professionale in Svezia.





CONTATTI:

INDIRIZZO: KÄMPEVÄGEN 29, 553 02 JÖNKÖPING

TEL. 073-036 11 59 E-MAIL: INFO@CIRCULARCENTRE.SE

### **COSA FANNO:**

Il Centro offre una serie di attività e programmi di formazione per le donne rifugiate. L'obiettivo è che i tirocinanti acquisiscano competenze che supportino la loro integrazione nel mercato del lavoro. Sulla base delle loro precedenti esperienze e interessi, i tirocinanti vengono assegnati a uno dei dipartimenti del Centro. I rifugiati sono anche assistiti nell'acquisizione di altre competenze e qualifiche pertinenti per accelerare la loro integrazione, come l'ottenimento di una patente di guida, competenze linguistiche, artistiche e artigianali.

### **COME LO FANNO:**

- Servizio di riparazione abiti: il centro offre servizi di cucito per promuovere un approccio alla moda più sostenibile e circolare a prezzi accessibili. Inoltre, CC ha recentemente avviato un'attività di abbigliamento di seconda mano;
- Vendita di prodotti riciclati o biologici: articoli come letti e fodere per divani (forniti da IKEA) vengono trasformati in cesti porta pane e frutta eleganti e resistenti e poi venduti nel negozio in loco;
- **Ristorante e servizio di catering:** Pranzo biologico e vegetariano sono offerti a prezzi convenienti nel ristorante. Inoltre, il CC offre servizi di ristorazione alle organizzazioni locali;
- Servizi di pulizia per private e aziende.

# IL PROCESSO: CIRCULAR CENTRE

### **PROCEDURA**

### STEP 1

I volontari progettano ed eseguono workshop in base alle loro competenze precedenti.

### STEP 2

Il Circular Center offre alle donne rifugiate corsi di formazione per il cucito, la cucina o la pulizia.

### STEP 3

I facilitatori del workshop scelgono un programma di incontro insieme ai membri del gruppo.

### **INGREDIENTI**

- · Lezioni di cucina
- Lezioni di cucito
- · Lezioni di igiene
- Participanti volontari
- Facilitatori di workshop per volontari
- Partnership con organizzazioni (es. Bilda) e aziende (es. IKEA)
- Partnership con imprese locali che forniscono sedi a Jönköping dove si svolgono i corsi (es. Elite Stora Hotel)

CC riceve donazioni di materiale da privati e aziende. Le attività del Centro sono progettate sulla base di queste risorse. Attraverso attività di pittura, cucito e artigianato, il materiale donato viene riciclato dai partecipanti ed eventualmente venduto o donato.

### STEP 4

Il Circular Center monitora i risultati dei corsi e talvolta i partecipanti diventano facilitatori del workshop.

### RISULTATI ATTESI

Aumentare la fiducia in se stessi - Creare una comunità e promuovere l'integrazione - Sviluppo delle competenze linguistiche - Aggiornamento del curriculum - Ampliare le competenze - Accelerare il processo di ricerca di lavoro

# <sup>2</sup> YALLA TRAPPAN





OSS PRINCIPALE

### **ALTRI OSS COLLEGATI**

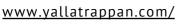






# SUPPORTARE L'AUTONOMIA DELLE DONNE

Yalla Trappan aiuta le donne a diventare indipendenti aiutandole ad iniziare una carriera professionale. L'organizzazione assiste le donne che sono arrivate di recente in Svezia, offrendo loro opportunità di tirocinio per inserirle nel mercato del lavoro. Yalla Trappan (ABF) è stata recentemente insignita dello Swedish Gender Equality Prize 2021 e ora conta oltre 35 dipendenti.









**CONTATTI:** 

YALLA TRAPPAN **VON ROSENS VÄG 1** 213 66 MALMÖ

TELEFONO: 040-21 86 30



### **COSA FANNO:**

Yalla Trappan si trova nel sobborgo di Rosengård a Malmö. Questo sobborgo è caratterizzato da un alto tasso di criminalità e ospita un alto numero di rifugiati. L'organizzazione offre alle donne rifugiate locali corsi di formazione di 6 mesi che mirano ad ampliare le loro competenze migliorando al contempo il loro senso di fiducia e di emancipazione. Inoltre, Yalla Trappan collabora con il comune e il servizio pubblico per l'impiego per offrire opportunità di lavoro alle donne al termine del programma di 6 mesi.

### **COME LO FANNO:**

Yalla Trappan supporta le donne rifugiate nello sviluppo delle capacità lavorative attraverso tre diversi programmi di formazione:

- Programma di catering e ristorazione;
- · Programma di servizi di pulizia;
- · Programma di cucito e design.

Le attività quotidiane delle donne includono l'apprendimento teorico sulla cultura e la società svedese e corsi pratici di cucina, cucito o pulizia (tutto in svedese). Inoltre, Yalla Trappan offre anche opportunità di stage all'interno dell'organizzazione stessa.

# 3

## REFUGEE WOMEN CONNECT





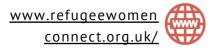












# COSTRUIRE UNO SPAZIO SICURO PER LE DONNE

Women Connect Refugee un'organizzazione con sede a Liverpool che sostiene le donne richiedenti asilo le che affrontano rifugiate disuguaglianze e ingiustizia sociale. Ciò è ottenuto attraverso ampi programmi sensibilizzazione che includono di visite settimanali ai centri di accoglienza iniziale e visite settimanali in cui le donne possono accedere a una servizi di supporto e attività emotive e pratiche.







CONTATTI:

E-MAIL: INFO@REFUGEEWOMENCONNECT.ORG.UK

### **COSA FANNO:**

Refugee Women Connect mira a migliorare la vita delle donne rifugiate e richiedenti asilo fornendo un ambiente sicuro per sole donne che offre un supporto pratico, olistico ed efficace. Refugee Women Connect aiuta anche le donne rifugiate a migliorare la loro salute mentale e fisica. Inoltre, l'associazione aiuta le donne ad accedere a vari servizi, offre supporto per far fronte agli eventi della vita e le aiuta a trovare l'indipendenza economica.

### **COME LO FANNO:**

Refugee Women Connect lavora in collaborazione con volontari, assicurano che le donne siano accompagnate appuntamenti quando necessario. L'ente di beneficenza offre anche supporto per l'autostima e consulenza individuale in risposta al crescente bisogno di supporto per la salute mentale. Queste opportunità di drop-in fungono da spazi sicuri per sole donne in cui vengono forniti rinfreschi e pasti. Durante questi eventi, le donne hanno l'opportunità di incontrare altre donne e socializzare tra loro, ottenere aiuto e supporto dal personale e vengono messe in contatto con i volontari partecipanti e le organizzazioni partner. I bambini sono sempre i benvenuti e vengono forniti loro dei giocattoli con cui giocare.



### **PARTNERS**













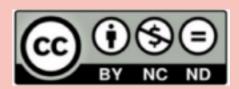






### © JÖNKÖPING UNIVERSITY 2022 @RIMEeuproject





RIME is a project supported by the Erasmus+ programme. The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.